



APEAM

Associação Paranaense
dos Engenheiros Ambientais

RELATÓRIO DE COMUNICAÇÃO E ENGAJAMENTO - PACTO GLOBAL



DECLARAÇÃO DE APOIO CONTINUO DO PRESIDENTE

Para as partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a Associação Paranaense dos Engenheiros Ambientais - APEAM reafirma seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e da sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Este relatório de Comunicação e Engajamento tem por objetivo alinhar as ações da Associação Paranaense dos Engenheiros Ambientais (APEAM) com os princípios do Pacto Global e exemplificar suas atividades e resultados.

Nesta Comunicação de Engajamento, descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios para nos envolver com a iniciativa. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Luiz Guilherme Grein Vieira

Presidente

12/12/2021

SOBRE A APEAM

A Associação Paranaense dos Engenheiros Ambientais (APEAM), foi criada em 06 de agosto de 2007, por Engenheiros e Engenheiras Ambientais conscientes da necessidade da representação de uma classe específica, dentro do Sistema Confea/Crea, afim de definir, defender, fortalecer e ampliar a categoria e as atribuições dos Engenheiros e Engenheiras Ambientais do Paraná.

Além de representar uma classe de profissionais, a APEAM tem por objetivo a promoção de cursos e eventos da área ambiental, trazendo a importância desses temas para discussão junto à comunidade e promovendo a capacitação pessoal e profissional dos participantes.

A APEAM é uma entidade associativa sem fins lucrativos que tem como principal objetivo o desenvolvimento da profissão de engenharia ambiental no Estado do Paraná e no Brasil.

No estado do Paraná, a Engenharia Ambiental deu seus primeiros passos em 1998 quando alguns professores da Universidade Federal do Paraná decidiram criar o curso. Em 1999, dentro da Puc-PR, também surgiu uma proposta de criação da graduação em Engenharia Ambiental. Assim, em 2000, dentro da UFPR, “nasce” a Engenharia Ambiental no Paraná, e em 2001 na Puc-PR. Em 2003, na UFPR, se formaram os primeiros 8 Engenheiros Ambientais do Paraná.

No começo, a profissão era desconhecida e, vários profissionais recém-formados enfrentaram dificuldades no mercado de trabalho e junto ao Crea-PR – que na época pouco conhecia sobre o curso e as habilidades desses profissionais. Com essa motivação, os engenheiros ambientais formados na Puc-PR e na UFPR começaram a organizar a APEAM.

Assim, em 06 de agosto de 2007 foi realizada a assembleia de fundação da APEAM com a participação de Engenheiros(as) Ambientais e estudantes.

Se em 2000 eram apenas 2 cursos de Engenharia Ambiental no Paraná, hoje o curso de **Engenharia Ambiental** existe em **15 instituições** distribuídas em 11 municípios paranaenses, e o curso de **Engenharia Ambiental e Sanitária** existe em **13 instituições** de ensino distribuídas em 7 municípios paranaenses!

Além disso, já são mais de **35.000 profissionais** registrados no Sistema Confea/Crea, estabelecendo a **Engenharia Ambiental** a profissão em **7º lugar** no *ranking* de profissões do Sistema Confea/Crea, conforme o número de profissionais registrados (a **Engenharia Ambiental e Sanitária** encontra-se em **16º lugar**).

A APEAM conta hoje com mais de **450 associados** (profissionais e estudantes) e, perante o Crea-PR, **representa mais de 1.700 profissionais** de Engenharia Ambiental e Engenharia Ambiental e Sanitária. Além da representatividade no Paraná, a APEAM tem como visão ser referência também perante à sociedade e demais profissões, elevando nossa atuação ainda mais longe! Já são **mais de 10.000 pessoas** que acompanham nossas atividades, cursos e eventos, sendo 3.010 seguidores no *instagram*, 6.700 seguidores no *facebook*, e 562 seguidores no *linkedin*.

NOSSO PROPÓSITO

Fortalecer, reconhecer e valorizar a profissão de Engenharia Ambiental!

NOSSA VISÃO

Ser a entidade referência para profissionais de Engenharia Ambiental e autoridade, perante a sociedade, nos temas relacionados à Engenharia Ambiental.

NOSSO CULTURE CODE

Paixão pela Profissão

- Buscamos dar visibilidade à profissão de Engenharia Ambiental perante a sociedade.
- Defendemos as atribuições da profissão de Engenharia Ambiental.
- Temos disposição e dedicação na identificação das oportunidades e na superação de barreiras para a valorização profissional da Engenharia Ambiental.

Ética

- Nossas ações e decisões são tomadas respeitando os interesses dos associados e da sociedade.
- Sempre pautamos nossas atividades com respeito aos valores presentes em nosso meio.
- Comunicamos, de forma transparente, todos os assuntos tratados nos mais diferentes fóruns da Associação.

- Promovemos os princípios éticos na prática da profissão conforme o Código de Ética Profissional do Crea-PR.

Coletividade e Colaboração

- Consideramos os interesses de cada associado e associada ao planejar nossas ações e estratégias.
- Nossas ações são voltados ao bem comum, acima de interesses individuais.
- Entendemos que os resultados são melhores quando o processo é colaborativo.
- Acreditamos que o coletivo agrega no desenvolvimento das nossas ações.
- Colaboramos e incentivamos a igualdade e equidade de gênero e raça em benefício do coletivo.

Respeito às Individualidades

- Respeitamos a individualidade a individualidade de cada associado e associada, e acreditamos que a diversidade fortalece o grupo.
- Sabemos e respeitamos que cada associado e associada possui uma trajetória, com suas competências, crenças e particularidades e respeitamos isso.
- Compreendemos que a pluralidade dos indivíduos nos fortalece.

Sustentabilidade

- Somos signatários do Pacto Global por isso nossas ações são baseadas nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
- Quando realizamos eventos, prezamos e incentivamos ações e alternativas que minimizem os impactos negativos ao meio ambiente.
- Desenvolvemos e compartilhamos conteúdos educativos que promovem a prática da sustentabilidade.
- Promovemos a capacitação de estudantes sob supervisão voluntária de profissionais capacidade técnica para a função.
- Realizamos trabalhos sociais em benefício da comunidade local.

ADESÃO DA APEAM AO PACTO GLOBAL

A Associação aderiu ao Pacto Global em 2012 e desde então tem buscado atuar em conformidade com os seus princípios, alinhando-os aos valores da associação que incluem respeito e ética nas atividades desenvolvidas, assim como no Pacto existe o incentivo a uma atuação ética e comprometida com o meio ambiente e o com os direitos humanos.

Dentre as ações da APEAM que se relacionam as atividades sugeridas pelo Pacto Global para organizações sem atividades empresariais destacamos a organização de eventos e treinamentos em temas relacionados a questões relevantes para a sustentabilidade

associativa e de envolvimento dos membros em esforços e ações coletivas para questões relacionadas ao Pacto.

A APEAM também tem promovido a divulgação de ações em prol do meio ambiente, da ética e do bom ambiente associativo e de diversidade e pluralidade entre seus associados, organizando eventos que fomentam atitudes sustentáveis e de defesa do meio ambiente, incentivando a participação de seus colaboradores em ações de capacitação para fiscalização do ambiente corporativo e financeiro, e por meio da participação ativa no CREA/CONFEA, conselho de engenharia e ministrando palestras e eventos que incentivam boas práticas, ética e sustentabilidade.

As ações vinculadas aos princípios do Pacto são divulgadas no site e nas mídias sociais da Associação e continuamente atualizadas no endereço www.apeam.com.br.

A seguir relacionamos as ações da Associação aos princípios.

Os 10 Princípios do Pacto Global

- Respeito e apoio aos direitos humanos
- Não participação em violação dos direitos
- Apoio a liberdade associativa e reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva
- Eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório
- Abolição efetiva do trabalho infantil
- Eliminação da discriminação no emprego
- Apoio a abordagem preventiva aos desafios ambientais
- Desenvolvimento de iniciativas de promoção de maior responsabilidade ambiental
- Incentivo ao desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientais amigáveis
- Combate à corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES DA APEAM RELACIONADAS AOS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Apresentamos neste tópico as ações práticas tomadas pela APEAM em apoio ao Pacto Global, conforme os princípios universais estabelecidos.

DIREITOS HUMANOS

- 1. As organizações devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente.**
- 2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.**

A APEAM é uma associação de classe dos engenheiros ambientais e agrega estudantes e profissionais visando garantir mais representatividade aos mesmos diante dos órgãos de classe superiores e defender os direitos conquistados pela classe. Entre seus associados estão profissionais de todo o estado do Paraná, homens e mulheres tratados com igualdade e mesmo direito de voto quando profissionais.

A APEAM possui Regimento Interno e Estatuto Social que orientam as ações de seus membros assim como uma Comissão de Ética eleita em assembleia, que é a oportunidade de serem apresentados e discutidos os rumos da associação e a sua atuação perante a sociedade e seus associados.

No intuito de assegurar o cumprimento dos Direitos Humanos, todos são tratados com respeito e igualdade dentro da APEAM assim como são incentivadas atividades que visam promover igualdade de direitos e não violação dos mesmos, conforme nosso *Culture Code*.

Além disso, a APEAM apoia continuamente ações solidárias, em parceria com instituições e organizações que visam assegurar os direitos humanos. Em 2021, a APEAM realizou uma parceria com a Reviver Associação Down, para a arrecadação de alimentos não perecíveis, brinquedos e fraldas. A Reviver tem por objetivo apoiar famílias que tem crianças com Síndrome de Down, para auxiliar e acompanhar o desenvolvimento dos pequenos.

TRABALHO

- 3. As organizações devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.**
- 4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.**
- 5. A abolição efetiva do trabalho infantil.**
- 6. Eliminar a discriminação no emprego.**

A APEAM reúne sócios profissionais, estudantes e beneméritos da Engenharia Ambiental e Engenharia Sanitária e Ambiental, que atuam profissionalmente ou estudam no estado do Paraná, devidamente vinculados ao Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Paraná (Crea-PR) ou matriculados em Instituições de Ensino Superior (IES) paranaenses, sem diferenciação de gênero.

Todos estes profissionais tem liberdade de associação desde que seguindo o Regimento Interno e Estatuto Social da APEAM, além do Código de Ética Profissional do Crea-PR e do Conselho Federal de Engenharia e Agronomia (Confea). O Estatuto assegura, por exemplo: o direito à participação nas assembleias gerais ordinárias e extraordinárias, bem como de reuniões gerais mensais assim como de propor medidas relacionadas às finalidades da associação. Aos sócios profissionais é garantido ainda o direito de voto e ser votado desde que em dia com suas obrigações com a Associação.

A APEAM faz parte das Entidades de Classe vinculadas ao Sistema Confea/Crea-PR, e apoia ações de liberdade associativa e do reconhecimento do direito a negociação efetiva do direito à negociação coletiva, representar seus associados junto aos órgãos superiores, trabalhar para a regularização de direitos dos(as) profissionais por meio do pleito em reuniões dos conselhos federais e estaduais a fim de garantir benéficos para os seus associados e toda a classe dos Engenheiros(as) Ambientais.

Exemplo desta atuação é a participação da APEAM na Câmara Especializada de Engenharia Civil (CEEC) do Crea-PR, da qual a categoria de Engenharia Ambiental e Engenharia Sanitária e Ambiental faz parte. Na Câmara, nossos representantes são encarregados de julgar e decidir, junto com os(as) demais Conselheiros(as), sobre os assuntos da atuação profissional dos(as) Engenheiros(as) das categorias técnicas inclusas na CEEC.

Além da participação da CEEC/Crea-PR, a APEAM também participa do Colégio de Entidades de Classe Regionais (CDER) Estadual, com a finalidade de fortalecer as Entidades de Classe e promoção de ações de aperfeiçoamento profissional de comum interesse entre as categorias e Entidades representantes. Dentre as atribuições do CDER, estão: sugerir temas de interesse da Entidade de Classe para debates, formular políticas de valorização profissional, entre outras.

Outros exemplos a respeito do envolvimento da APEAM nos princípios do Pacto Global relacionados à valorização profissional, foi a sua atuação no pleito pela regularização da hora técnica profissional, conquistada junto ao Confea, garantindo o direito da remuneração mínima por hora dos profissionais da classe. Além da regularização da hora técnica profissional, a APEAM também desenvolveu e aprovou junto ao Crea-PR a Tabela de Honorários, que contempla valores de referência para serviços prestados por Engenheiros(as) Ambientais.

MEIO AMBIENTE

- 7. As organizações devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.**
- 8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.**
- 9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.**

A APEAM representa Engenheiros(as) Ambientais e Engenheiros(as) Sanitaristas e Ambientais perante a sociedade e órgãos superiores e é amplamente engajada em projetos de prevenção do meio ambiente, atuando na abordagem preventiva dos desafios ambientais por meio da divulgação de cursos, eventos e de campanhas com esse foco.

A Associação também participa, por meio de seus membros, no Conselho Estadual de Meio Ambiente (CEMA-PR), atuando na representação e votação de questões correlatas, além da representação em outros Conselhos Municipais e na Coordenação da Comissão de Meio Ambiente do Crea-PR.

A APEAM também promove eventos, realiza palestras e cursos com foco na promoção de maior responsabilidade ambiental, aliadas à profissão que a APEAM representa. Ainda, a Diretoria Executiva da APEAM e seus Gerentes atuam fortemente em eventos para difundir

conhecimento sobre sua atuação profissional em Engenharia Ambiental e no incentivo à ação ética e de suas perspectivas para a profissão direcionada a estudantes universitários.

No incentivo ao desenvolvimento e divulgação de novas tecnologias a associação dissemina por meio da elaboração da Revista Paranaense de Engenharia Ambiental a apresentação de projetos inovadores e discussão de temas relevantes para a categoria.

ANTICORRUPÇÃO

10. As organizações devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

A Associação divulga e promove uma atuação de acordo com o Código de Ética Profissional adotado pelo Sistema Confea/Crea-PR, que direciona o profissional a uma conduta honesta, digna e cidadã. Quando evidenciada sugestões de fiscalizações ou denúncias relativas à falta de conduta ética de profissionais, a APEAM, como Entidade de Classe, tem o dever de representar a sua categoria e fazer cumprir o Código de Ética Profissional. A Comissão de Ética da Associação também atua no aperfeiçoamento da atuação de seus profissionais e tem como referência o compromisso com a ética profissional adequada.

Como entidade, a APEAM presta contas anualmente aos seus associados nas assembleias gerais ordinárias, e também lhes confere direito de fiscalizar contas e finanças da Associação a qualquer tempo. A prestação de contas é feita por meio de relatório anual de balanço de despesas e receitas para o ano equivalente e, após a apresentação das informações, o Conselho Fiscal da APEAM tem por dever auditar as informações apresentadas. Além da aprovação da prestação de contas, o Conselho Fiscal da APEAM também realiza a avaliação do Planejamento Financeiro da Associação – este sendo referente ao ano seguinte do qual está sendo realizada a prestação de contas.

Assim a APEAM visa combater a corrupção em todas as suas formas com profissionais conscientes de sua conduta adequada, cientes da atuação da APEAM de forma representativa, ética e idônea.

MENSURAÇÃO DOS RESULTADOS

A Associação é reconhecida como uma entidade de influência diante de seus associados e da sociedade, por conta de sua atuação no meio estudantil e em prol dos profissionais de Engenharia Ambiental e Engenharia Sanitária e Ambiental.

Seus diretores, gerentes e sócios atuam difundindo os valores da associação em cargos públicos, em cargos administrativos e em muitas empresas privadas, além dos estudantes de diversas universidades do estado que são incentivados a um compromisso ético e em conformidade com os princípios da Associação e do Pacto Global.

O número de sócios(as) da APEAM é atualmente de 529 profissionais e estudantes no estado do Paraná e, perante ao Crea-PR, representa mais de 1.800 profissionais de Engenharia Ambiental e Engenharia Ambiental e Sanitária. Apesar de seu trabalho ser de forma local (a nível Paraná), sua atuação é reconhecida nacionalmente, principalmente pela participação em palestras e em eventos.

Quadro de Sócios(as) da APEAM			
Representatividade	Homens	Mulheres	Total
Estudantes	88	137	225
Profissionais	155	149	304
Total	243	286	529
Porcentagem (%)	45,94%	54,06%	100%
Representatividade da APEAM a Nível Estadual			
Representatividade	Homens	Mulheres	Total
Profissionais na modalidade Engenharia Ambiental	930	719	1.649
Profissionais na modalidade Engenharia Sanitária e Ambiental	101	85	186
Total	1.031	804	1.835
Porcentagem (%)	56,16%	43,84%	100%

Anualmente, a APEAM realiza a Assembleia Geral Ordinária para apresentação das ações realizadas no ano vigente, prestação de contas do ano em exercício, planejamento de ações do ano seguinte, planejamento orçamentário do ano seguinte, entre outros assuntos. Além das

Assembleias Ordinárias, a APEAM tem determinado em Estatuto Social a realização de Assembleias Extraordinárias, conforme assuntos: eleger os administradores; destituir os administradores; alterar o estatuto; conhecer e aprovar os atos da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal à vista dos relatórios, balancetes e outros documentos que se fizerem necessários; aprovar o Balanço do exercício findo, bem como o Orçamento para o exercício seguinte; eleger os representantes da entidade junto ao sistema CONFEA/CREA; para deliberar sempre que o interesse social exigir. Como exposto, todos os associados e as associadas da APEAM são convocados a participação das Assembleias Gerais com a divulgação do Edital. Nos últimos anos, a APEAM tem recebido grande participação dos seus associados e associadas em Assembleias.

Ano	Tipo de Assembleia	Participações
2020	Assembleia Ordinária (10/12)	21 pessoas
2020	Assembleia Extraordinária (10/12)	21 pessoas
2021	Assembleia Ordinária (14/12)	25 pessoas
2021	Assembleia Extraordinária (28/10)	21 pessoas

Destaca-se que a cada Assembleia Geral Ordinária, a Tesouraria da APEAM apresenta, de forma transparente, as entradas e saídas de para a prestação de contas da Associação. Como definido em Estatuto Social, é função do Conselho Fiscal avaliar os dados apresentados e emitir um parecer conclusivo sobre o balanço financeiro e planejamento orçamentário, sendo este parecer positivo ou negativo. Em todas as prestações de contas realizadas, a Diretoria Executiva da APEAM obteve do Conselho Fiscal o parecer conclusivo positivo referente ao balanço financeiro.

Os associados e as associadas da APEAM, no uso de seus direitos conforme Estatuto Social, participam como candidatos nas eleições de Diretoria Executiva e Conselho Fiscal e eleições de Conselheiros da APEAM na Câmara Especializada de Engenharia Civil (CEEC) do Crea-PR, além da participação na votação.

Eleição	Votantes
DIRETORIA APEAM 2017-2019	29 pessoas
DIRETORIA APEAM 2020-2022	50 pessoas
CONSELHEIRO REGIONAL DA CEEC DO CREA-PR	24 pessoas
CONSELHEIRO REGIONAL DA CEEC DO CREA-PR	44 pessoas

A APEAM participa na CEEC Crea-PR, por meio de Conselheiro Titular e Suplente. Dentre as principais funções e atividades dos conselheiros estão:

- Representação da categoria e entidade de classe na modalidade civil;
- Análise de processos de infração por exercício de atividades estranhas;
- Análise de processo de ética profissional;
- Análise de protocolos de extensão de atribuições profissionais;
- Análise de pedido de cadastramento e atualização de cursos superiores e pós graduações;
- Participação em eventos e reuniões como representantes do Crea-PR;
- Parte integrante de comissões e grupos de trabalhos como Comissão de ética Profissional, Comissão de Educação e Atribuição Profissional, Comissão de Renovação do Terço, Comitês de Estudos Temáticos e demais.

As principais ações realizadas com a participação da APEAM na CEEC do Crea-PR nos últimos anos foram: a ampliação do pacote social de códigos da Tabela Auxiliar de Obras e Serviços utilizado para preenchimento de ART para todos os Engenheiros Ambientais, em 12 campos reconhecidos, não necessitando que os profissionais solicitem a extensão de atribuição nessas áreas. Além disso, em 2021 foi realizada a apresentação no Workshop de Fiscalização do Crea-PR “Atribuições profissionais na Engenharia Ambiental e Reflexos na Fiscalização e constitui a coordenação do CETMA desde 2020.

No uso de suas atribuições, a APEAM realiza campanhas solidárias para arrecadação de alimentos não perecíveis e roupas para instituições de caridade. A última campanha realizada foi em 2021, para a ONG Reviver Down cujo objetivo é trabalhar por um futuro melhor para pessoas com síndrome de down, fazendo o elo entre as famílias e a sociedade. Nessa campanha (Natal Solidário) os parceiros da APEAM disponibilizaram espaços para a

arrecadação de alimentos, brinquedos e fraldas. Com o apoio dos associados e da comunidade em geral foram arrecadados cerca de 100kg de alimentos não perecíveis, 80 brinquedos, 30 panetones e 20 pacotes de fraldas.



Uma das preocupações da APEAM é oferecer aos associados ações que permitam maior interação entre os mesmos e valorização desses profissionais. Nos últimos anos, estima-se que a APEAM já tenha oferecido cerca de 9 cursos, com temas correlatos à profissão, para capacitar os associados. Na categoria de eventos foram 20 eventos, divididos em eventos de comemoração dos aniversários da associação; comemoração do Dia dos Engenheiros Ambientais; bate papo com recém formados e eventos de parceria com outras entidades.

Com o intuito de conscientizar os associados e a comunidade a APEAM promove ações relacionadas a preservação do meio ambiente. Dentre as iniciativas destaca-se o Movimenta Barigui, um passeio educativo para entender a importância da função ambiental do parque Barigui para a cidade de Curitiba. Outra ação nesse sentido foi o Plantio de Coletivo de Árvores em que foram distribuídas mudas de árvores e realizado o plantio no Parque do Lago.



Além de ações presenciais, a APEAM utiliza abordagens para conscientização ambiental via redes sociais, através de campanhas, revistas online e vídeos sobre inúmeros temas.

Por fim, APEAM tem modelo de gestão reconhecido pelo Crea-PR, tendo sido premiada desde 2013 no Prêmio Crea de Qualidade (programa com a missão de fortalecer as entidades de classe e promover a excelência em gestão), com diversos títulos de reconhecimento do trabalho da APEAM perante a sua representatividade com os profissionais da categoria e a sociedade. As categorias avaliadas no Prêmio Crea de Qualidade são:

- Gestão;
- Atuação junto ao CREA;
- Qualificação profissional;
- Ambiente associativo;
- Ética profissional;
- Políticas Públicas;
- Comunicação;
- Liderança;
- Responsabilidade Administrativa;
- Sustentabilidade e cidadania;
- Inovação e resultado.

Premiações da APEAM perante ao Prêmio Crea de Qualidade	
Ano	Premiação
2013	1º Lugar na Categoria Pequenas Entidades de Classe
2014	1º Lugar na Categoria Pequenas Entidades de Classe
2016	2º Lugar na Categoria Médias Entidades de Classe
2017	2º Lugar na Categoria Médias Entidades de Classe Destaque no Critério Ética Profissional
2018	3º Lugar na Categoria Médias Entidades de Classe Destaque no Critério Inovação e Resultados
2019	Destaque no Critério Sustentabilidade e Cidadania
2020	3º Lugar na Categoria Médias Entidades de Classe Destaque no Critério Comunicação
2021	3º Lugar na Categoria Médias Entidades de Classe Destaque no Critério Sistema de Gestão